

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
педагога - организатора МБОУ СОШ № 5 (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методист.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения</p>
	1.3. Представление опыта работы	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР, методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме</p>
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР, методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/не выполнен	Методика расчета значений показателей
			применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Специалист по ОТ Зам директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних
	2.2. Отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся по маршруту «дом-школа-дом»	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине обучающихся по маршруту «дом-школа-дом»
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> <u>Ткаличева С.В.</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/не выполнен	Методика расчета значений показателей
			<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p>
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами</p>
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала</p>
	5.3. Обеспечение участия учащихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Наличие учетной записи на сайте https://рдш.рф на 10 января текущего года 2. Участие детских общественных объединений не менее чем в 5-ти мероприятиях, конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на муниципальном уровне и выше, организованных общественно-государственной детско-юношеской организацией «Российское движение школьников»</p>
	5.4. Обеспечение участия учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Наличие учетной записи на сайте https://добровольцы.рф на 10 января текущего года 2. Участие добровольческих объединений не менее чем в 3-х мероприятиях, инициированных:</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/не выполнен	Методика расчета значений показателей
			- в ИС https://добровольцы.рф - городским общественным детским движением «Школьный добровольческих корпус» - добровольческими организациями города
6. Информационная открытость	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте МБОУ СОШ № 5
	6.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях учащихся МБОУ СОШ № 5 для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга
	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/не выполнен	Методика расчета значений показателей
			образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	8.3. Выполнение особо важных поручений	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов	19		