

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5**

**ПРИКАЗ**

01.09.2025

№ Ш5-13-754/5

г. Сургут

О реализации системы  
(целевой модели) наставничества  
педагогических работников МБОУ СОШ №5  
в 2025-2026 учебном году

В соответствии с планом работы с педагогическими кадрами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5, в рамках методической работы с педагогическими кадрами школы, с целью профессионального становления молодых специалистов, повышения их методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетенции ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Педагогам МБОУ СОШ №5 принять участие в реализации модели наставничества муниципальной системы образования, модели наставничества МБОУ СОШ №5.

2. Назначить куратором данного направления в МБОУ СОШ №5 Омельчук Т.Ю., методиста

3. Назначить наставниками вновь принятых и пролонгировать наставничество педагогам 1-3 года работы в срок до 01.09.2025 г. (приложение 1).

4. Утвердить План работы с молодыми специалистами в МБОУ СОШ №5 в рамках внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2025-2026 учебный год (приложение 2).

5. Методисту Омельчук Т.Ю.:

5.1. Организовать деятельность педагогов-наставников и молодых специалистов в соответствии с планами индивидуальной работы.

5.2. Осуществлять контроль деятельности педагогов-наставников.

6. Контроль за исполнением возложить на заместителя директора по УВР Лобанову О.Н.

Директор

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:  
00BE288ED3DCD39C2847AD9C7D8351F25B  
Владелец:  
Петкова Наталья Юрьевна  
Действителен: с 31.03.2025 по 24.06.2026

Н.Ю. Петкова

Состав участников модели наставничества МБОУ СОШ №5 в 2024-2025 учебном году

№ п/п	ФИО наставника, педагогический стаж	Срок реализации программы наставничества для педагога наставника	Занимаемая должность, квалификационная категория	ФИО наставляемого педагога	Занимаемая должность	Текущий статус наставляемого	Основание для наставничества
Категория наставничества опытный педагог-учитель молодой специалист							
1.	Лебебкина Татьяна Владимировна, 14 лет педагогического стажа	3	педагог дополнительного образования, первой категории	Бражникова Дарья Александровна	педагог организатор	3 год	пролонгация
2.	Киршина Яна Анатольевна	1	учитель начальных классов	Макарычева Арина Александровна	учитель начальных классов	0	назначение
3.	Биксина Марина Викторовна	1	педагог психолог	Ботнар Анастасия Александровна	педагог психолог	0	назначение
Категория наставничества опытный педагог - вновь принятые учителя без опыта работы							
4.	Беззубченко Наталья Петровна	1	учитель дефектолог	Бальгишиева Сыйлыхан Бальбековна	учитель дефектолог	0	Назначение, вновь принятый работник
5.	Ткаличева Светлана Владимировна, 21 год педагогического стажа	1	учитель математики высшей категории,	Мюристая Анастасия Алексеевна	учитель математики	2 год	Назначение, вновь принятый

			методист				работник
6.	Абдулжалиева Сурия Заурбековна	1	зам. директора по УВР, учитель информатики	Зырянов Данила Александрович	Учитель информатики	0	Назначение, вновь принятый работник
7.	Мирзаева Галина Владимировна	1	Учитель логопед	Шишкина Евгения Вадимовна	учитель дефектолог	0	Назначение, вновь принятый работник

## План работы

### с молодыми специалистами в МБОУ СОШ № 5 в рамках внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2025 – 2026 учебный год

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Форма	Ответственные
1	Изучение нормативно-правовой базы, изменений и обновлений (изучение ФГОС НОО, ООО, нормативно-методической документации по предметам, деятельности классного руководителя, знакомство с электронными пакетами документов учителей предметников)	сентябрь		методист, руководители МО
2	Закрепление наставников за молодыми специалистами	сентябрь	Приказ ОУ	зам. директора по УВР
3	Составлению календарно-тематического планирования, технологической карты урока, коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов	сентябрь		методист, наставники
4	Составление Персонализированной программы наставничества. Диагностика профессиональных затруднений молодого педагога.	сентябрь	Программа наставника	зам. директора по УВР, методист наставники
5	Посещение внутришкольных мероприятий в рамках Декады молодых специалистов	сентябрь	По плану	молодые специалисты

6	Вовлечение молодых педагогов во внеурочную деятельность, во внеклассную работу	сентябрь		методист, наставник
7	Круглый стол «Советы психолога начинающему учителю»	октябрь	Тренинг	школьный психолог
8	Диспут на тему: «Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения»	октябрь	Беседа	методист, наставники
9	Посещение уроков молодых специалистов с целью выявления уровня адаптации, затруднений и оказания методической помощи.	октябрь	Анализ урока	методист, наставник
10	Мастер-класс «Как вести профессиональное портфолио» (подготовка к аттестации)	октябрь	Обмен опытом	методист, наставники
11	Семинар-практикум «Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН»  Организация работы с родителями.	ноябрь		Зам. директора по УВР, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
12	Индивидуальные беседы и консультации по проблемным вопросам.	ноябрь	Методические рекомендации	методист, наставники
13	Посещение уроков учителей педагогов - наставников молодыми специалистами	ноябрь	Самоанализ	молодые специалисты
14	Методические рекомендации «Анализ и самоанализ современного урока»	декабрь		методист, наставники
15	Семинар-практикум «Организация занятий при работе с учащимися различной мотивации»	декабрь		методист, наставники
16	Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи	январь	Самоанализ	наставники, методист, администрация, руководители МО

17	Методическая помощь в организации работы молодых специалистов по самообразованию.	февраль	Индивидуальные консультации	методист, наставники
18	Круглый стол «Использование активных и нестандартных методов и приёмов на уроке»	февраль	Протокол	методист
19	Участие молодых специалистов в сетевых образовательных мероприятиях различного уровня	февраль-апрель	Наполнение портфолио, обобщение опыта работы	методист
20	Динамика роста профессионализма молодого учителя.	апрель	Анкетирование и анализ	молодые специалисты, наставники, методист
21	Составление перспективного плана саморазвития молодого педагога	май		Методист, наставники